



POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE, SALUTE E SICUREZZA E AMBIENTALE

Consolidare e sviluppare la propria presenza sul mercato nazionale, perseguendo un miglioramento continuo che consenta di fornire un servizio affidabile ed efficiente, in grado di soddisfare le esigenze del Cliente, e realizzato nel rispetto della normativa inerente l'ambiente circostante, la salute e sicurezza dell'ambiente di lavoro e la gestione socialmente responsabile dei processi lavorativi.

RedAi è un'azienda specializzata nella gestione di dati, nell'elaborazione di documenti, nello sviluppo e formalizzazione di servizi informatici e nell'invio di corrispondenza transazionale (fatture, avvisi di pagamento, bollettini C/C, ecc.) ed informativa (lettere circolari, depliant e brochures, ecc.) sotto forma di posta ibrida e comunicazione multicanale, offrendo anche avanzati servizi EBP (electronic billing presentment).

Azienda che da anni ha implementato il suo sistema di gestione integrato e che intende oggi perseguire una politica di gestione integrata mirata a soddisfare le continue necessità del Cliente e delle parti interessate nel rispetto dei principi di etica sociale, salute e sicurezza orientati alla tutela dei lavoratori ed alla loro salute e sicurezza, nonché al rispetto dei requisiti ambientali **in conformità alle norme ISO 14001 – ISO 45001**.

In tale ottica la Direzione stabilisce degli obiettivi nel breve e nel medio termine che vengono resi noti e condivisi a tutti i livelli dell'organizzazione al fine di governare le proprie attività in tema di salute, sicurezza e diritti nel lavoro ed ambiente, in conformità con gli standard internazionali più qualificati.

Le principali linee di azione:

Ambiente:

- Miglioramento della gestione dei rifiuti e controllo dei quantitativi prodotti e delle relative destinazioni;
- Adozione di tutte le misure necessarie per limitare il verificarsi di condizioni di emergenza e gli eventuali impatti ambientali conseguenti;
- Offerta di prodotti sempre più rispettosi dell'ambiente cercando di ridurre l'uso di sostanze pericolose nella progettazione e sviluppo prodotti;
- Uso razionale delle risorse e controllo dei consumi;
- Miglioramento della comunicazione in materia ambientale con tutti i portatori di interesse individuati;
- Coinvolgimento del personale che lavora per conto di RedAi nella corretta gestione degli aspetti ambientali in modo da garantire il miglioramento in prospettiva del ciclo di vita.

Salute e Sicurezza:

- Riduzione del numero e della gravità degli infortuni attraverso serrate attività di controllo operativo e attraverso il controllo dei parametri che risultino indicatori di tendenza;
- Costante analisi delle potenzialità di eliminazione/mitigazione dei rischi in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico;
- Accrescimento della sensibilità dei lavoratori e dei loro rappresentanti, attuando programmi di sensibilizzazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori nell'ambito del sistema;
- Pianificazione di attività di formazione specifica rivolto per ruolo e rischi associati;
- Monitoraggio ed analisi approfondita degli eventi volta ad agire in maniera preventiva nella gestione di attività pericolose.



A tal fine RedAi si impegna a:

- comunicare e diffondere le informazioni riguardo a salute, sicurezza e diritti nel lavoro, ambiente, agli “stakeholders” interni ed esterni dialogando con gli stessi e collaborando attivamente a livello nazionale ed internazionale con gli organismi istituzionali ed accademici;
- promuovere l’uso delle tecnologie più avanzate per ottenere l’eccellenza nella tutela della salute dei lavoratori, nella sicurezza sul lavoro e nella protezione dell’ambiente;
- valutare e ridurre l’impatto ambientale dei propri prodotti e servizi lungo tutto il relativo ciclo di vita;
- utilizzare responsabilmente le risorse con l’obiettivo di raggiungere uno sviluppo sostenibile che rispetti l’ambiente e i diritti delle generazioni future;
- non utilizzare né dare sostegno all’utilizzo del lavoro minorile e del lavoro obbligato;
- assicurare pari opportunità e libertà di associazione, promuovendo lo sviluppo di ciascun individuo;
- opporsi all’utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale;
- assicurare il costante rispetto della normativa in materia ambientale e rispettare le leggi e gli standard industriali in materia di orario di lavoro e garantire che i salari siano sufficienti a soddisfare i bisogni primari del personale;
- stabilire e mantenere attive le procedure necessarie per valutare e selezionare fornitori e sub-fornitori sulla base del loro livello di responsabilità sociale ed ambientale;
- non tollerare alcun tipo di corruzione in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione, neanche ove attività di tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente;
- coinvolgere tutti i livelli dell’organizzazione e tutti i dipendenti del Gruppo assicurando che responsabilità e procedure operative siano definite con precisione, appropriatamente comunicate e chiaramente comprese.

Per raggiungere tali obiettivi RedAI si impegna in un’azione continua attraverso un controllo delle attività, al fine di identificare e ridurre eventuali effetti negativi sull’ambiente e identificare e prevenire eventuali rischi per i lavoratori. Gli obiettivi aziendali vengono raggiunti attraverso modalità di volta in volta definite e mediante:

- Garanzia di una efficiente gestione aziendale attraverso la responsabilizzazione e la formazione del personale;
- Monitoraggio costante delle prestazioni dei processi, degli aspetti ambientali e di sicurezza operando nell’ottica di un continuo miglioramento delle tecnologie e delle conoscenze;
- Riduzione degli sprechi con riduzione dei quantitativi di rifiuti e incremento dell’invio a recupero (destinazione R)
- Valutazione degli aspetti ambientali diretti ed indiretti e valutazione dei rischi in ambiente di lavoro.
- Sensibilizzazione e coinvolgimento dei propri lavoratori, distributori, fornitori ed altri collaboratori, affinché attuino le forme ambientalmente e socialmente corrette, e lavorando in sicurezza;
- Divulgazione delle informazioni su azioni intraprese e obiettivi raggiunti;
- Garantire l’inventario di carbonio ed il suo costante aggiornamento nel tempo con la promozione di una politica di riduzione delle quote di GHG Gases.

Il presente documento, e gli obiettivi ad esso collegati, viene riesaminata annualmente in concomitanza con il Riesame della Direzione.

I lavoratori e qualunque parte interessata interna ed esterna possono far pervenire reclami o osservazioni in materia ambientale e/o di responsabilità sociale scrivendo alle seguenti mail:

- info@redai.it

Data 30.11.2025

L'Amministratore Unico
Simone Peretta
REDAI SRL a socio unico